

Genel Müdürümüz Sayın Selim T. Akdağ'ın 2013 İnsan Kaynakları Zirvesi'nde yaptığı konuşma metnini altta bulabilirsiniz. Ortak Çalışma Teknolojisi iş yerinde dönüşümü nasıl gerçekleştirir?

Günümüzde hiçbir şey kişilerin gelişimi, bağlılığı ve motivasyonundan daha önemli değildir.

People Cloud; çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin ve iş ortaklarının; çağdaş iş süreçlerinde gerçek zamanlı ve mobil teknolojiler kullanarak gelişim, bağlılık ve ilham yarattıkları kurumsal bir sosyal ağıdır.

Dünyada yüzlerce organizasyon, iş yerlerinde dönüşüm sağlamak için People Cloud çözümlerini kullanmaktadır. Bu sayede;

Sosyal ve mobil yetenekler artırılarak, personelin doğru kişilere bağlanması, bilgi ve fikirlerin organizasyona bağlı sosyal ağ üzerinde paylaşılması ile kurumun inovasyonu hızlanır ve bu sayede kurum pazar payını artırır.

Sosyal ağa bağlı kişilerin görünürlüğü ve mobilitesi ile, kurumun yeni fırsatları yakalamak için, daha hızlı ve atak olması sağlanır.

Organizasyon içinde ve dışında oluşturulan gelişim kültürü, kişilerin işlerini yaparken ihtiyaç duydukları bilginin sağlanmasında, kariyer planlarında ve performanslarını yükseltmede gereken bilginin sağlanmasına destek olur.

Değişim farklı bir iş yeri modelinin yaratılmasıyla başlar. Bu yeni model dönüşümsel işyeridir. Süreç aşağıdan yukarı olarak tasarlanmaktadır. Çalışanlar ve yöneticiler kendi kariyer gelişimlerinin kontrolünü elde tutmak üzere yetkilendirilmişlerdir. Çalışanlar işlerini tamamlamak için bilgilere, fikirlere ve kendilerine ilham verecek uzmanlara sürekli bağlıdırlar.

Genel Müdürümüz Sayın Selim T. Akdağ'ın 2013 İnsan Kaynakları Zirvesi'nde yaptığı konuşma metnini altta bulabilirsiniz.

## Ortak Çalışma Teknolojisi iş yerinde dönüşümü nasıl gerçekleştirir?



Günümüzde hiçbir şey kişilerin gelişimi, bağlılığı ve motivasyonundan daha önemli değildir.

People Cloud; çalışanların, müşterilerin, tedarikçilerin ve iş ortaklarının; çağdaş iş süreçlerinde gerçek zamanlı ve mobil teknolojiler kullanarak gelişim, bağlılık ve ilham yarattıkları kurumsal bir sosyal ağıdır.

Dünyada yüzlerce organizasyon, iş yerlerinde dönüşüm sağlamak için People Cloud çözümlerini kullanmaktadır. Bu sayede;

- Sosyal ve mobil yetenekler artırılarak, personelin doğru kişilere bağlanması, bilgi ve fikirlerin organizasyona bağlı sosyal ağ üzerinde paylaşılması ile kurumun inovasyonu hızlanır ve bu sayede kurum pazar payını artırır.
- Sosyal ağa bağlı kişilerin görünürlüğü ve mobilitesi ile, kurumun yeni fırsatları yakalamak için, daha hızlı ve atak olması sağlanır.
- Organizasyon içinde ve dışında oluşturulan gelişim kültürü, kişilerin işlerini yaparken ihtiyaç duydukları bilginin sağlanmasında, kariyer planlarında ve performanslarını yükseltmede gereken bilginin sağlanmasına destek olur.

Değişim farklı bir iş yeri modelinin yaratılmasıyla başlar. Bu yeni model dönüşümsel işyeridir. Süreç aşağıdan yukarı olarak tasarlanmaktadır. Çalışanlar ve yöneticiler kendi kariyer gelişimlerinin kontrolünü elde tutmak üzere yetkilendirilmişlerdir. Çalışanlar işlerini tamamlamak için bilgilere, fikirlere ve kendilerine ilham verecek uzmanlara sürekli bağlıdırlar.